

附件 1

内蒙古自治区工程建设项目招标代理企业信用评价标准（试行）

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	得分	说明
1. 基本情况 (25分)	1.1 人员结构 (20分)	1.1.1 职称结构	专职人员具有中级及以上职称，中级每人得1分，高级每人得2分，最多得10分。		同一人具有多项职业（执）业资格或高级职称，不得累计加分。以从业人员职称证书、注册证书为准。
		1.1.2 职业（执）业资格	专职人员具有除1.1.1以外，工程建设类注册资格一级得2分，二级得1分；会计师、律师等其他资格得1分，最多得10分。		
	1.2 各类组织 (5分)	1.2.1 党组织	党组织健全或党建活动正常，得3分。		未建立党组织的企业，但上一年度正常开展或参加党建活动的均可得分。以成立党组织批复文件或党建活动证明为准。
		1.2.2 其他组织	有工会组织，并活动正常，得2分。		以工会组织批复文件或工会经费缴纳凭证为准。
2. 经营管理 (40分)	2.1 经营能力 (15分)	2.1.1 营业收入	企业上一年度营业收入500万元得6分，每增加100万元得0.5分，最多得10分；上一年度营业收入不足500万元时，每减少100万元，扣1分。		以上一年度财务审计报告为准。
		2.1.2 全员劳动生产率	企业全员劳动生产率每5万元得1分，最多得5分。		全员劳动生产率=上一年度招标代理营业收入合计/企业招标代理从业人员总人数
	2.2 管理能力 (10分)	2.2.1 质量管理体系	有执业标准指南或自行编制的招标代理业务操作指导规程、范本（模板）得3分；公司内部管理制度齐全，得2分。最高得5分。		以执业标准指南或业务操作指导规程、范本，内部管理制度为准。
			通过ISO质量管理体系认证，职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证每项得1分。最多得3分。		以ISO质量管理体系认证证书为准。

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	得分	说明
		2.2.2 招标项目档案管理	有专用档案室（制度或图片）和专职档案管理员，每项得1分，最多得2分。		以制度、图片和专职档案管理员聘任合同为准。
	2.3 教育培训（5分）	2.3.1 业务培训	上一年度企业专职人员每1人次参加业务培训得0.5分，最多得3分。		
		2.3.2 廉洁教育	上一年度对员工进行廉洁教育或组织参观廉政教育基地，得2分。		提供相关证明材料
	2.4 信息化（5分）	2.4.1 对外平台	企业自建网站或公众号，得3分。		
		2.4.2 内部平台	企业投用办公自动化系统，运行正常，得2分。		
	2.5 文化建设与社会责任（5分）	2.5.1 文化建设	企业积极举办或参与相关单位举办的精神文明、文化建设等活动，每次得1分，最多得3分。		提供活动材料
		2.5.2 企业纳税信用等级	上一年度企业纳税信用等级为A级，得2分；为B级，得1分。		提供纳税系统截图
3. 业绩能力（25分）	3.1 企业招标代理业绩	3.1.1 近一年招标代理业绩	企业上一年度招标代理项目的总额10亿元及以上得15分；8亿元—10亿元之间，得12分；5亿元—8亿元之间，得8分；3亿元—5亿元之间，得5分；3亿元以下，得3分。		以中标通知书为准
		3.1.2 委托方评价	企业提供上一年度委托方针对招标代理项目的评价材料，且评价优良，每项得1分，最多得10分。		
4. 良好行为和不良行为（10分）	4.1 良好行为加分	4.1.1 良好行为	见良好行为加分表（附件2），最多得10分。		
	4.2 不良行为扣分	4.2.1 不良行为	见不良行为扣分表（附件3），扣减分数不限额。		

备注：人员以缴纳社保为准，退休人员提供劳务（聘用）合同。